



RESOLUCION DE SUB GERENCIA DE PERSONAL Y BIENESTAR SOCIAL N° 044-2024-SGPBS-GA/MPMN

Moquegua, 2024 agosto 01

VISTOS:

El Memo N° 525-2023-GA/GM/MPMN, Informe N° 066-2023-AP-SGPBS-GA-GM/MPMN, Informe N° 006-2024-AP-SGPBS-GA-GM/MPMN, Memo N° 305-2024-SGPBS-GA-GM/MPMN, Informe N° 062-2024-AP-SGPBS-GA-GM/MPMN, informe N° 2050-2024-SGPBS/GA/GM/MPMN, Memo N° 2097-2024-GA/GM/MPMN, Memo N° 737-2024-SGPBS-GA/GM/MPMN, dando cuenta que la servidora TORIBIA CALLI MAMANI, ha sobrepasado los 70 años de edad, debiendo ser cesada, por la causal de límite de edad; y;

CONSIDERANDO:

Que, según el Artículo 194° de la Constitución Política del Perú, modificado por la Ley N° 28607 "Ley de Reforma Constitucional", en concordancia con lo que dispone el Artículo II, del Título Preliminar de la Ley N° 27972 "Ley Orgánica de Municipalidades", las Municipalidades son Órganos de Gobierno Local, que gozan de autonomía económica, administrativa y política, en los asuntos de su competencia, esto es que la autonomía municipal, determina la facultad de las mismas para ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico.

Que, según Resolución de Alcaldía N° 0479-2023-A/MPMN, emitida el 29/12/2023. SE RESUELVE: Artículo Primero. Desconcentrar y Delegar, (...) en la GERENCIA MUNICIPAL, señaladas a continuación: Numeral 7°. Aceptar la Renuncia de los trabajadores de la Municipalidad Provincial de Mariscal Nieto (...). Artículo Séptimo. Desconcentrar y Delegar, con expresa e inequívoca mención y bajo estricta responsabilidad, (...) en la Sub Gerencia de Personal y Bienestar Social, las señaladas a continuación: 1. Autorizar y resolver las acciones administrativas (...), pago por tiempo de servicios, (...), cese por límite de edad o tiempo o de servicios, (...) conforme a Ley.

Que, según Resolución de Alcaldía N° 0200-2024-A/MPMN, emitida el 18/03/2024. SE RESUELVE: Artículo 1°, 2°, 3°, 4°. Rectificar los errores materiales contenidos en diversos considerandos y artículos contenidos en la R.A. N° 0479-2023-A/MPMN. y el Artículo Quinto. Deja subsistentes el resto del contenido de la R.A. N° 0479-2023-A/MPMN, del 29/12/2023.

Que, la Servidora TORIBIA CALLI MAMANI, según Boleta de Pago, figura como servidor obrero, 3ra. categoría SAA/AM-II, Meta Presupuestal: 0288-Mantenimiento de la Infraestructura Pública y Conservación de Áreas Verdes en los principales Parques y Plazas, Avenidas, y Óvalos del Distrito de Moquegua. Act. y Proy. 3999999, Gerencia de Servicios a la Ciudad, obrera contratada a plazo indeterminado-repuesta judicialmente, del Programa de Funcionamiento; Régimen Laboral: Del 09/04/2012 al 01/08/2024 Régimen Privado; Régimen Previsional Decreto Ley N° 19990, Sistema Nacional de Pensiones, ONP. Teniendo como fecha de ingreso el 09/04/2012, dando por extinguido el contrato de trabajo al 01 de agosto del 2024, por la causal de límite de edad.

Que, según Conclusiones del Pleno Jurisdiccional Distrital Laboral de Lima 2017, los Jueces participantes han arribado a las siguientes CONCLUSIONES: "Los trabajadores mayores de 70 años pueden ser despedidos unilateralmente; es decir, se puede extinguir el contrato de trabajo sin causa justa pasada la mencionada edad. En este caso concreto, nos referimos específicamente a la aplicación de la jubilación obligatoria a los 70 años de edad del trabajador como causal de extinción de la relación laboral".

Que, según Informe N° 066-2023-AP-SGPBS-GA-GM/MPMN, Informe N° 006-2024-AP-SGPBS-GA-GM/MPMN, Informe N° 062-2024-AP-SGPBS-GA-GM/MPMN, emitidos por el Área de Pensiones de la Sub Gerencia de Personal y Bienestar Social, se pone en conocimiento del inmediato superior, sobre los servidores (empleados y obreros) que han sobrepasado los 70 años de edad, siendo de la OPINION: De dar por CONCLUIDO el VINCULO LABORAL entre la Municipalidad Provincial de Mariscal Nieto, y los involucrados, en donde se incluye a la Servidora TORIBIA CALLI MAMANI, quien ha sobrepasado los 70 años de edad, debiendo cesarla, por la causal de Límite de Edad, al haber cumplido 74 años, 03 meses y 29 días.

Que, según Memo N° 2097-2024-GA/GM/MPMN, la Gerencia de Administración dispone que la Sub Gerencia de Personal y Bienestar Social, cumpla con las acciones necesarias con la finalidad de dar por extinguido el vínculo laboral con los servidores empleados y obreros que han sobrepasado el límite de 70 años de edad, y según Memo N° 737-2024-SGPBS-GA/GM/MPMN, la Jefatura de Personal dispone que el Área de Pensiones proceda a cumplir con lo dispuesto por la Gerencia de Administración, para cesar a los servidores que han superado los 70 años de edad, al 01 de agosto de 2024, en el que se incluye a la Señora TORIBIA CALLI MAMANI.

Que, de acuerdo a lo normado por Decreto Ley N° 19990, Decreto Ley N° 25967, Ley N° 26504, Decreto Legislativo N° 276, Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Ley N° 25224, Ley N° 23853, Decreto Supremo N° 051-91-PCM, Ley N° 27469, Ley N° 27972 "Orgánica de Municipalidades", TUO D. Legislativo N° 728, TUO D. Legislativo N° 650, Normatividad del Servicio Civil. D. S. N° 007-2010-PCM, Pleno Jurisdiccional Distrital Laboral de Lima-2017, y las facultades conferidas en la Constitución Política del Perú y las vacaciones de los órganos competentes;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Dar por **extinguido el vínculo laboral**, entre la Servidora TORIBIA CALLI MAMANI, y la Municipalidad Provincial de Mariscal Nieto, al 01 de agosto del 2024, por la causal de Límite de Edad, y demás considerandos expuestos en la presente.

Artículo 2°.- Notificar la presente Resolución a la parte interesada, y demás Áreas competentes para su conocimiento y fines según corresponda.

Artículo 3°.- Encargar a la Oficina de Tecnología de la Información y Estadística, la publicación de la presente Resolución en el Portal Institucional de la Municipalidad, copia a su File Personal y al Área de Registro y Escalafón para su custodia.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CUMPLASE Y ARCHÍVESE

JLMP/SGPBS
GWFZ/AP.
pdpp.sec.
c.c. Arch.

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL MARISCAL NIETO
MOQUEGUA

Mgr. Abg. Juan Luis Morón Pinto
SUB GERENTE DE PERSONAL Y BIENESTAR SOCIAL