



RESOLUCION DE ALCALDIA

Nº 00886 -2011-A/MPMN

Moquegua, 01 DIC. 2011

VISTO: El Informe de Pronunciamiento Nº 002 -2011-CEPAD-MPMN, de fecha 14 de noviembre del 2011, emitida por la Comisión Especial de Procesos Administrativos Disciplinarios de la Municipalidad Provincial de Mariscal Nieto – Moquegua, referente a la Apertura de Proceso Administrativo Disciplinario de funcionarios por la supuesta comisión de faltas advertidas en el “Examen Especial al Cumplimiento de las Medidas de Disciplina, Racionalidad y Austeridad Presupuestaria Periodo Enero a Junio 2005”; y,

CONSIDERANDO:

Que, la Constitución Política del Estado en su Artículo 194, concordante con el Artículo II del Título Preliminar de la Ley Nº 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades establece que las Municipalidades son Órganos del Gobierno Local con autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia.

Que, el Artículo 151 del Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público aprobado por Decreto Supremo Nº 005-90-PCM, establece que “las faltas se tipifican por la naturaleza de la acción u omisión”.

Que, el Art. 154 del mismo cuerpo normativo establece que la aplicación de la sanción se hace teniendo en consideración la gravedad de la falta, para aplicar la sanción a que hubiere lugar.

Que, el Art. 163 del Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público D.S. 005-90-PCM, establece que “el servidor público que incurra en falta de carácter disciplinario, cuya gravedad pudiera ser causal de cese temporal o destitución, será sometido a proceso administrativo disciplinario que no excederá de treinta (30) días hábiles improrrogables....”

Que, el Art. 164 del mismo cuerpo normativo establece “ El proceso administrativo disciplinario a que se refiere el artículo anterior será escrito y sumario y estará a cargo de una Comisión de carácter permanente y cuyos integrantes son designados por resolución del titular de la Entidad.”

Que, de acuerdo a lo preceptuado por el segundo párrafo del Art. 165, para el proceso de funcionarios se constituirá una Comisión Especial integrada por (3) miembros acordes con la jerarquía del procesado.

Que, mediante Informe del Visto, la Comisión Especial de Procesos Administrativos Disciplinarios, comunica que el Órgano de Control Institucional requirió el estado actual y acciones adoptadas por la Comisión de Procesos Administrativos Disciplinarios respecto a la apertura o no de proceso disciplinario a funcionarios involucrados en las observaciones contenidas en el “**EXAMEN ESPECIAL AL CUMPLIMIENTO DE LAS MEDIDAS DE DISCIPLINA, RACIONALIDAD Y**

AUSTERIDAD PRESUPUESTARIA PERIODO ENERO A JUNIO 2005”;y, reconociendo que el control interno comprende las acciones de cautelaprevia, simultánea y de verificación posterior



que realiza la Entidad sujeta a control, con la finalidad de que la gestión de sus recursos, bienes y operaciones se efectúe correcta y eficientemente, se procedido a la revisión acuciosa del mismo.

Que, a partir de la evaluación según su competencia y atribución, la Comisión Especial de Procesos Administrativos (CEPAD), RECOMIENDA al Titular de la Entidad de la Municipalidad se emita la Resolución de Apertura del Proceso Administrativo Disciplinario en contra de **IVAN GERMAN CARRERA JUAREZ** en su condición de Ex Gerente de Administración por cuanto su acción u omisión provocaron las siguientes observaciones: Observación N° 1: La Entidad ha incumplido con publicar los resultados cuantitativos y cualitativos de la aplicación de Disposiciones de Disciplina, Racionalidad y austeridad presupuestaria. Observación N° 3: Se viene efectuando cambios en las plazas a personal nombrado, sin contar con el debido sustento o justificación y nivel remunerativo. Observación N° 4: Ccontratación de personal sin contar con previsión presupuestal. Observación N° 5: En las planillas de remuneraciones de empleados y obreros nombrados y contratados se consideran rubros remunerativos, que no concuerdan con el Sistema Único de Remuneraciones. **DANIEL MOISES JUAREZ JUAREZ** en su condición de Ex Sub Gerente de Recursos Humanos por cuanto su acción u omisión provocaron las siguientes observaciones: Observación N° 2: Irregular contratación de personal y asignación de plazas del CAP y PAP sin que reúnan requisitos mínimos. Observación N° 3: Se viene efectuando cambios en las plazas a personal nombrado, sin contar con el debido sustento o justificación y nivel remunerativo. Observación N° 4: Ccontratación de personal sin contar con previsión presupuestal. Observación N° 5: En las planillas de remuneraciones de empleados y obreros nombrados y contratados se consideran rubros remunerativos, que no concuerdan con el Sistema Único de Remuneraciones. Observación N° 6: Se han omitido descuentos por tardanzas y faltas consideradas en el Reglamento de Asistencia, Permanencia y Puntualidad del personal de la Municipalidad Provincial de Mariscal Nieto. Observación N° 7: Al personal contratado por el programa de inversiones no se le aplica el Reglamento de Asistencia Permanencia y Puntualidad de Personal de la Municipalidad. Observación N° 8: Utilización irregular de los recursos de proyectos de inversión para el pago de remuneraciones del personal que realiza labores de funcionamiento y sin previsión presupuestal; **JOSE FRANCISCO HUAMAN PISCOYA** en su condición de Ex Gerente de Inversiones por cuanto su acción u omisión provocaron las siguientes observaciones: Observación N° 8: Utilización irregular de los recursos de proyectos de inversión para el pago de remuneraciones del personal que realiza labores de funcionamiento y sin previsión presupuestal; **PERCY DOMINGO BARRIOS LLOSA** en su condición de Ex Gerente de Planeamiento y Presupuesto por cuanto su acción u omisión provocaron las siguientes observaciones: Observación N° 4: Ccontratación de personal sin contar con previsión presupuestal; todo lo cual nos hace presumir la existencia de supuesta comisión de falta disciplinaria prevista por el inciso a) del Artículo 21 e inciso d) del Art. 28 del Decreto Legislativo 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, por incumplimiento que acarrea presunta falta administrativa considerada como NEGLIGENCIA INEXCUSABLE EN EL EJERCICIO DE SUS FUNCIONES.

Por estas consideraciones y en uso de las facultades conferidas por los dispositivos antes mencionado y el artículo 20º numeral 6) de la Ley N° 27972- Ley Orgánica de Municipalidades.

SE RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO.- APERTURAR proceso administrativo disciplinario contra de **IVAN GERMAN CARRERA JUAREZ** en su condición de Ex Gerente de Administración, **DANIEL MOISES JUAREZ JUAREZ** en su condición de Ex Sub Gerente de Recursos Humanos, **JOSE FRANCISCO HUAMAN PISCOYA** en su condición de Ex Gerente de Inversiones y **PERCY DOMINGO BARRIOS LLOSA** en su condición de Ex Gerente de Planeamiento y Presupuesto, por la comisión de Faltas de carácter disciplinario contenidas en el inciso d) del artículo 28º del Decreto Legislativo N° 276- Ley de Bases de la Carrera Administrativa.



ARTICULO SEGUNDO.- DISPONER que la Comisión Especial de Procesos Administrativos Disciplinarios de la Municipalidad Provincial de Mariscal Nieto, en razón a lo dispuesto en la presente resolución, realice las investigaciones pertinentes y/o efectúe las actuaciones respectivas en un plazo no mayor de treinta (30) días hábiles y eleve su Informe Final, proponiendo las acciones administrativas que ameriten conforme a Ley.

ARTICULO TERCERO.- DISPONER que la presente Resolución de Alcaldía, sea notificada a cada uno de los procesados en sus domicilios respectivos y conforme a Ley, así como en la Página Web de la Municipalidad Provincial de Mariscal Nieto - Moquegua, a fin de garantizar que los procesados tomen conocimiento del contenido de la presente resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, PUBLIQUESE Y CÚMPLASE



Municipalidad Provincial de Mariscal Nieto

Alberto R. Coayla Vilca
Mgr. ALBERTO R. COAYLA VILCA
ALCALDE



c.c.
Gerencia Municipal
CEPAD
Asesoría Legal
Personal
Portal Web
S.Gral.