

¿QUÉ ES EL SISTEMA DE CONTROL INTERNO?

Es el conjunto de acciones, actividades, planes, políticas, normas, registros, organización, procedimientos y métodos, incluyendo la actitud de las autoridades y el personal, organizado y establecido en cada entidad del Estado, que contribuyen al cumplimiento de los objetivos institucionales y promueven una gestión eficaz, eficiente, ética y transparente.

OBJETIVOS DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO

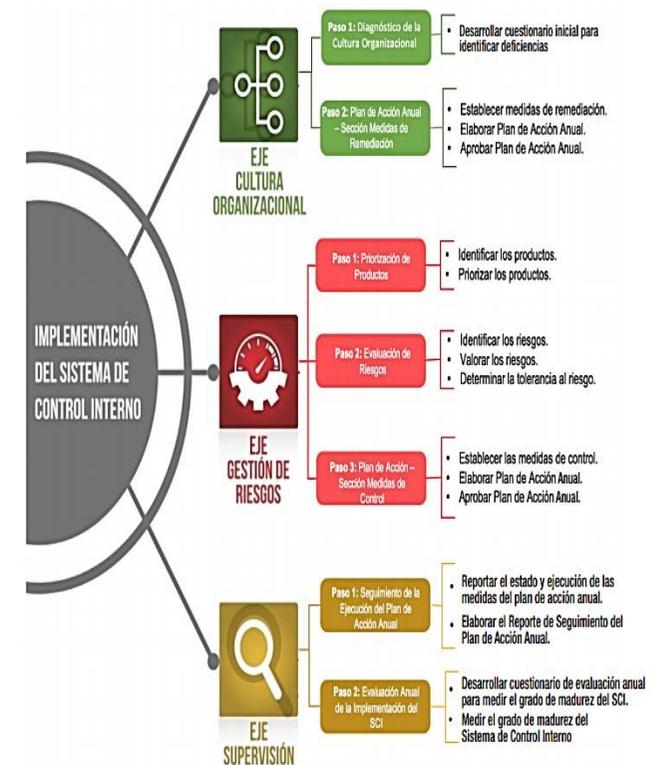
- ✚ Cuidar y resguardar los recursos y bienes del Estado, contra todo hecho irregular o situación perjudicial que pudiera afectarlos.
- ✚ Garantizar la confiabilidad y oportunidad de la información.
- ✚ Promover que los funcionarios y servidores del Estado cumplan con rendir cuentas por los fondos y bienes públicos que administra.
- ✚ Promover y optimizar, la eficiencia, eficacia, ética, transparencia y economía de las operaciones de la entidad, y la calidad de los servicios públicos que presta.
- ✚ Cumplir la normatividad aplicable a la entidad y sus operaciones
- ✚ Fomentar e impulsar la práctica de valores institucionales.

EJES PARA IMPLEMENTAR EL SISTEMA DE CONTROL INTERNO

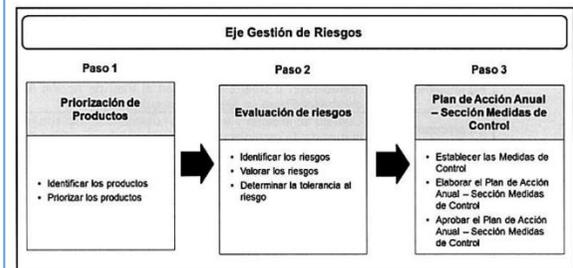


¿COMO SE DESARROLLA LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO?

El Sistema de Control Interno se implementa mediante el desarrollo de los ejes: Cultura Organizacional, Gestión de Riesgos y Supervisión, con la finalidad de brindar seguridad razonable sobre el cumplimiento de los objetivos institucionales de la Entidad.



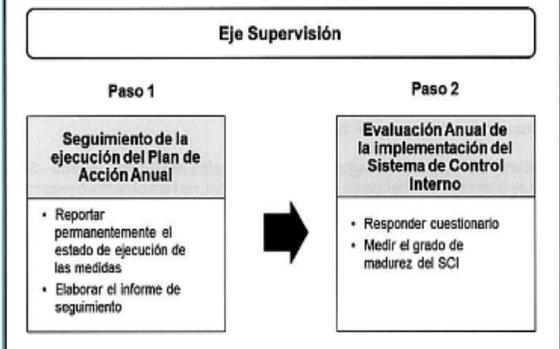
Pasos para implementar el Eje Gestión de Riesgos



Pasos para implementar el Eje Cultura Organizacional



Pasos para implementar el Eje Supervisión



APLICATIVO INFORMATICO DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO – SCI



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL MARISCAL NIETO



IMPORTANCIA DE LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO

RC N° N° 146-2019-CG
DIRECTIVA N° 006-2019-CG/INTEG

