



- Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057.
- Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, que modifica el Reglamento del Decreto Legislativo 1057.
- Resolución Ministerial N° 418-2008-PCM, que aprueba el Modelo de Contrato Administrativo de Servicios.
- Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 (Contratación de Servicios - CAS) y otorga derechos laborales.
- D.S. N° 304-2012-EF TULO de la Ley N° 28411, Ley del Sistema Nacional de Presupuesto.
- Ley N° 30114, Ley del Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2014.
- Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 27050, Ley General de la Persona con Discapacidad y su Modificatoria.
- Ley N° 27806, Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.
- Ley N° 27588, Ley de Prohibiciones e Incompatibilidades de Funcionarios y Servidores Públicos, así como de las personas que prestan servicios al estado bajo cualquier modalidad.
- Ley N° 29248, Ley del Servicio Militar y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIRE/PE, establece criterios para asignar una bonificación de diez (10%) en concurso para puestos de trabajo en la Administración Pública en beneficio del personal licenciado de las Fuerzas Armadas.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIRE-PE, de fecha 13 de Setiembre del 2011, que aprueba reglas y lineamientos a ser tomados en cuenta por las entidades públicas en materia de Contratación Administrativa de Servicios; además modifica el Art. 4° de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE.

7. PERIODO DE CONTRATACIÓN

Desde el 15 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2016; renovable según necesidad del servicio.

8. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

A) CONVOCATORIA

La convocatoria será publicada en la página Web de la Municipalidad Provincial de Mariscal Nieto (www.munimoquegua.gob.pe). Asimismo, los resultados preliminares como el resultado final se harán públicos por el mismo medio.

NOTA IMPORTANTE: La recepción de documentos será en horario de oficina (7.30 a.m. - 4.00 p.m.), en Mesa de Partes de la Municipalidad Provincial Mariscal Nieto, indefectiblemente **NO SE RECEPCIONARAN EXPEDIENTES FUERA DE LA FECHA Y HORA INDICADA.**

9. DE LOS REQUISITOS GENERALES PARA POSTULAR

- a. **Solicitud Dirigida al Presidente de la Comisión del Concurso**, precisando datos generales, así como la Unidad Orgánica y el Cargo a la cual se postula (**Anexo N° 01**).
- b. **Declaraciones Juradas:**
 - De gozar de buena salud (**Anexo N° 02**).
 - De no tener impedimento para contratar con el Estado, no percibir otro ingreso salvo que provenga de función docente en horario distinto al de la convocatoria, no tener antecedentes penales, judiciales ni policiales. Asimismo, de no estar inmerso en proceso administrativo disciplinario, así como en las causales de nepotismo previstas por Ley N°



26771 y su Reglamento aprobado por D.S. N° 021-2000-PCM, modificado por D.S. N° 034-2005-PCM; así como de no ser Deudor Alimentario Moroso conforme a lo dispuesto por la Ley N° 28970 (Anexo N° 03).

- c. **Curriculum Vitae (Anexo N° 04)**, debe contener copia simple de los documentos que acreditan los siguiente:
- Identidad del Postulante (DNI).
 - Grado de Instrucción y su formación Profesional.
 - Capacidad Comprobada.
 - Experiencia Laboral en el Sector Público y/o Privado.
 - Haber participado en el desarrollo de por lo menos tres (03) Planes de Acondicionamiento Territorial - PAT o Planes de Desarrollo Urbano - PDU, indistintamente como jefe de equipo.

La Comisión de Concurso se reserva el derecho de solicitar la presentación de los documentos originales, cuando lo estime necesario.

10. REQUISITOS MINIMOS PARA OCUPAR EL CARGO DESCRITO EN EL NUMERAL CUATRO DE LA PRESENTE BASE

CARGO – (01) JEFE DE EQUIPO PARA EL PLAN DE TRABAJO “COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL PARA LA ASISTENCIA TÉCNICA EN LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO URBANO DE LA CIUDAD DE MOQUEGUA” – GDUAAT.

I.- FORMACION ACADEMICA.-

- Profesional en Arquitectura, Urbanismo, Ingeniería, Geografía o Economía, Colegiado Habilitado.
- Maestría en temas de Desarrollo Urbano.

II.- EXPERIENCIA LABORAL.-

- Experiencia profesional de cinco (05) años como mínimo en la Administración Pública y/o Privada.
- Experiencia acreditada en la actualización de instrumentos de planificación urbana. Será valorada su experiencia en temas referidos a: Planificación Territorial de Ciudades, Medio Ambiente, Desarrollo Sostenible y Gestión del Riesgo.
- Haber participado en el desarrollo de por lo menos tres (03) Planes de Acondicionamiento Territorial - PAT o Planes de Desarrollo Urbano - PDU, indistintamente como jefe de equipo.
- Experiencia de consultoría e investigación en instituciones públicas (Gobierno Nacional, Regional y/o Local) y privadas en temas similares.

III.- CAPACITACIONES.-

- Capacitaciones en temas de Desarrollo Urbano Territorial y/o afines.

IV.- FUNCIONES.-

- **CUMPLIR Estrictamente con el Plan de Trabajo y sus Entregables.**
- Dirigir el Estudio, a fin de dar cumplimiento al Convenio y su Anexo suscrito entre el Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento y la Municipalidad de Moquegua, elaborando, dirigiendo y coordinando el proceso de formulación del PDU.



- Desarrollar el PDU de acuerdo al contenido básico del PDU que se adjunta.
- Elaborar los informes de avance de actividades de los Estudios de acuerdo con el cronograma y Plan de Trabajo que apruebe el Supervisor del Estudio.
- Informar al Supervisor Técnico, la procedencia del pago de honorarios del personal a su cargo.
- Dirigir la Elaboración del Diagnóstico Urbano para el PDU, donde se analizará la problemática actual, provincial y local en el contexto regional, así como los talleres de participación de los factores sociales y económicos de la provincia y la ciudad de Moquegua – Samegua.
- Autorizar el pago de honorarios del personal del Equipo Técnico que está bajo su responsabilidad.
- Garantizar la viabilidad de cada entregable, el cual debe contar con la aprobación de la Supervisión.
- Otras que le asigne el Supervisor Técnico de competencia, el Coordinador de la Municipalidad y el Sub Gerente de Planeamiento, Control Urbano y Acondicionamiento Territorial.

V.- PRODUCTOS A ENTREGAR.-

- **Primer Producto (Noviembre 2016):** Informe de definición y sustento del ámbito territorial del estudio, entrega del Plan de Trabajo y Diagnóstico Urbano Preliminar para el PDU. Documento Impreso (en original, copia y medio magnético).
- **Segundo Producto (Diciembre 2016):** Diagnóstico Urbano Definitivo del Desarrollo Urbano. Documento Impreso (en original, copia y medio magnético).

V.- COMPETENCIAS.-

- Disponibilidad inmediata.
- Alta responsabilidad, honestidad y vocación de servicio.
- Tolerancia y Flexibilidad, comunicación a todo nivel, liderazgo, trabajo en equipo y bajo presión.
- Dedicación exclusiva y en horarios especiales, incluidos los días sábados.
- Contar con buen estado físico y psicológico.

11. DE LA INSCRIPCION Y PRESENTACION DE DOCUMENTOS

1. Los expedientes, serán presentados en un folder de manila dentro de un sobre cerrado, el mismo que debe estar ordenado de acuerdo a la estructura de evaluación curricular, según **Anexo N° 04**, debiendo indicar claramente con separadores o pestañas cada rubro establecido en las bases, debidamente foliado. Una vez ingresados los expedientes no se permitirá por ningún motivo adicionar algún otro documento, ni a manera de aclaración a los miembros integrantes de la Comisión.
2. La documentación que se presenta está sujeta a la verificación de su autenticidad, de comprobarse actos de falsificación la Comisión derivará al área pertinente a fin de que se dé inicio a las acciones legales correspondientes.

12. DE LA CALIFICACION

Los criterios para la calificación son los siguientes:

1. VERIFICACION DE LOS REQUERIMIENTOS TECNICOS MINIMOS:

Se procederá a verificar los requerimientos técnicos mínimos estipulados en los Términos de Referencia correspondiente al cargo.



No pasarán a la evaluación curricular aquellos postulantes que no cumplan con estos requerimientos, **quedando DESCALIFICADOS AUTOMATICAMENTE DEL CONCURSO.**

2. EVALUACION CURRICULAR

La evaluación curricular busca calificar los niveles de formación profesional y capacitación del postulante; así mismo la acreditación y calificación de su experiencia laboral. La evaluación curricular tendrá una calificación mínima de 50 puntos, exigidos necesariamente para pasar a la siguiente etapa. Los documentos que se acrediten para la calificación Curricular deben ser copias simples.

13. PROHIBICIONES

- a) No tener vínculo de parentesco dentro del cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad con los miembros integrantes de la Comisión y funcionarios involucrados en el proceso del concurso.
- b) No tener antecedentes penales, policiales o administrativos (Acreditar con declaración jurada simple).

14. DOCUMENTOS QUE ACREDITAN LA POSTULACION

1. Solicitud de participación.
2. Copia simple del Documento Nacional de Identidad (DNI).
3. Declaración Jurada simple de no incurrir en incompatibilidad por parentesco ni tener antecedentes penales, policiales, ni administrativos (Anexo N° 04).

15. FACTORES Y ETAPAS DE EVALUACION

15.1 LOS FACTORES PARA LA EVALUACION

1. **Formación:** Título Profesional requerido, Colegiado y Habilitado.
2. **Experiencia Laboral:** en la Administración Pública y/o Privada, por lo menos en tres (03) Planes de Acondicionamiento Territorial (PAT) o Planes de Desarrollo Urbano (PDU).
3. **Capacitación:** Capacitaciones o Maestría en temas de Desarrollo Urbano Territorial y/o afines.
4. **Conocimientos y Habilidades de Gestión:** Conocimientos referidos al entorno de la gestión pública; así como habilidades para solucionar problemas.
5. **Aptitudes Personales:** Aptitud para el trabajo en equipo y criterio para la toma de decisiones, capacidad para trabajar bajo presión, capacidad para trabajar con un enfoque intersectorial y multidisciplinario.
6. **Características Personales:** Buena salud física y mental y no estar impedido para desempeñar la función pública.

15.2 EVALUACION EN EL PROCESO DE CONCURSO

La evaluación se realizará utilizando los siguientes medios:

Curriculum Vitae del Participante

- a) El Currículum Vitae, descriptivo y documentado a fin de acreditar la información básica sobre formación, experiencia, capacitación y características del participante; deberá ser presentado



en un sobre manila debidamente lacrado, con una etiqueta de acuerdo al modelo del anexo 05.

- b) Los documentos que se presenten en el Curriculum Vitae documentado, deberán estar debidamente actualizados y foliados.
- c) Documentos acreditando habilidades, capacidades, etc.
- Declaración jurada simple, manifestando que el postulante:
 - ✓ Conoce el contenido de las bases y se compromete a respetarlas.
 - ✓ Goza de buena salud.
 - ✓ Estar hábil para el ejercicio de sus derechos civiles y laborales.
 - ✓ No registra antecedentes penales, judiciales o policiales.
 - ✓ No estar suspendido, separado, ni destituido en cargo administrativo, por infracción cometida en el ejercicio de sus funciones.
 - ✓ No ha sido objeto de despido por causal grave en la actividad privada.
 - ✓ No tiene relaciones de parentesco, hasta el cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad, con algún miembro de la Comisión de Concurso.
- d) La declaración jurada se presentará en el formato de Solicitud del Postulante que figura en el **Anexo 3**.
- e) La omisión de la presentación de algún documento solicitado en las Bases, ocasionará la descalificación automática del postulante. No hay posibilidad de subsanar las omisiones que se produzcan luego de vencido los plazos establecidos.
- f) La Comisión del Concurso utilizará los formatos de evaluación de los Anexos (A Y B).

CALIFICACIÓN FINAL:

Para la calificación de los participantes, se considerarán los siguientes puntajes en cada etapa:

Etapas del Concurso Público	Puntaje Máximo
Evaluación del Currículum Vitae del Participante	Sesenta (60) Puntos
Entrevista Personal	Cuarenta (40) Puntos
Puntaje Total	Cien (100) Puntos

- g) La Comisión del Concurso publicará los resultados finales del Concurso, declarando al participante que obtenga el mayor puntaje como ganador del Concurso Público de Méritos, entendiéndose que dicho puntaje será superior a 80 puntos, en cuyo defecto el concurso será declarado desierto.

16.- PROCEDIMIENTO

- a) Finalizado el plazo de presentación de expedientes, la Comisión del Concurso evaluará los curriculum vitae recepcionados. La relación de postulantes admitidos para el Concurso será publicado en la página Web de la Municipalidad Provincial de Mariscal Nieto.

17.- PROCESO DE EVALUACION

- a) La Comisión del Concurso se reunirá en sesión permanente para evaluar el proceso del Concurso de Méritos en todas sus etapas.



- b) En caso de empate entre dos o más servidores públicos que obtengan el mismo puntaje final en el concurso, la comisión procederá a resolver de acuerdo a la normatividad vigente.
- c) El Proceso de concurso culmina con el informe final de la comisión hacia el Administrador, a fin de que se elabore los contratos a los ganadores del concurso público CAS.

18.- CRONOGRAMA DEL CONCURSO PÚBLICO CAS

El cronograma del Concurso Público comprende lo siguiente:

ACTIVIDAD	FECHA
Convocatoria Pública	Del 07 al 09 de Noviembre 2016
Presentación de Solicitudes	Del 07 al 09 de Noviembre 2016 (7.30 am. hasta las 4.00 pm.)
Primera etapa del Concurso Público	
Evaluación de Curriculum Vitae	10-11-2016
Publicación de Resultados	10-11-2016 a partir de las 5.00 pm.
Presentación de reclamos	11-11-2016
Absolución de reclamos	11-11-2016
Publicación de resultados	11-11-2016
Segunda etapa del Concurso Público	
Entrevista Personal	14-11-2016
Publicación del cuadro de resultados finales	14-11-2016
Presentación del personal ganador en la Gerencia de Desarrollo Urbano, Ambiental y Acondicionamiento Territorial	15-11-2016

19.- DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS

- a) El Currículum Vitae cuya presentación no respete el orden establecido o que presente borrones o enmendaduras, no será evaluado por la Comisión de Concurso, teniéndoselo por no presentado.
- b) Toda documentación referida al presente proceso, será presentada ante la Oficina de Tramite Documentario de la Municipalidad Provincial de Mariscal Nieto, sede central, en horas de Oficina (7.30 a.m. – 4.00 p.m.) en las fechas establecidas en el cronograma.
- c) Los Actos no previstos serán resueltos por la comisión, en base a la normatividad vigente.

20.- RESPONSABILIDADES

Los actos u omisiones que impidan o entorpezcan el Concurso Público, o el incumplimiento de las disposiciones de las Bases serán puestos en conocimiento de la Oficina de Control Interno y del Ministerio Público de corresponder, para la determinación de las responsabilidades y sanciones a que hubiere lugar.

21. RESULTADOS FINALES DE LA EVALUACIÓN

Será declarado ganador el postulante que ocupe el primer lugar en el cuadro de méritos, según el puntaje acumulado.



22. DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS Y FINALES

PRIMERA:

Se otorgará una bonificación de quince (15%) del puntaje final obtenido, a los postulantes con discapacidad debidamente acreditados con el certificado y el registro del CONADIS, que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido el puntaje aprobatorio. Esta bonificación se otorgará, siempre que la discapacidad, no sea impedimento para el desarrollo de las actividades propias del servicio materia del concurso.

SEGUNDA:

Se otorgará una bonificación de diez (10%) del puntaje, en la última etapa de la entrevista a los postulantes licenciados de las Fuerzas Armadas, siempre y cuando acrediten con copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente su condición de licenciado, lo cual está sujeto a verificación posterior.

TERCERA:

El puntaje mínimo para ser declarado GANADOR a uno de las plazas convocadas es de 80 puntos.

CUARTA:

Si vencido el plazo de cinco días hábiles, contado a partir del día siguiente de la publicación de los resultados, el seleccionado (GANADOR) no se apersona a suscribir el contrato por causas objetivas imputables a él, se declarará seleccionada a la persona que ocupe el orden de mérito inmediatamente siguiente, y se procederá a la suscripción del respectivo contrato dentro del mismo plazo contado a partir de la respectiva notificación. De no suscribirse el contrato por las mismas consideraciones anteriores, se declarará desierta la plaza convocada.

QUINTA:

Los postulantes que NO hayan sido declarados ganadores del concurso, podrán recoger sus expedientes presentados en la Sede Central de la Municipalidad Provincial de Mariscal Nieto en un plazo máximo de siete (07) días hábiles a partir de la publicación de los resultados finales, transcurrido dicho plazo los expedientes serán incinerados.

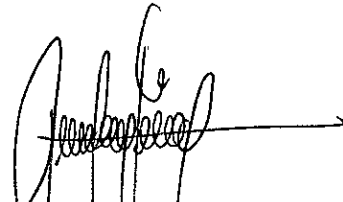
SEXTA:

Después del resultado final se derivarán las actas con la relación de ganadores a la Sub Gerencia de Personal y Bienestar Social para su alta en el registro correspondiente.

SÉTIMA:

Los asuntos no contemplados en las Bases serán resueltos por la Comisión de Concurso.


Moquegua, 03 de Noviembre del 2016



Arq. Helbert Gerardo Galván Zeballos
Presidente de la Comisión



Lic. Roberto Julio Dávila Rivera
Secretario



Abog. Stalin E. Zeballos Rodríguez
Miembro



ANEXO N° 01

CONCURSO CAS N°-2016-GDUAAT/MPMN

**MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MARISCAL
NIETO**

SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN

Señor

Presidente de la Comisión de Concurso CAS N°-2016-GDUAAT/MPMN

Yo....., identificado (a)
con DNI N°....., con domicilio legal
en....., del distrito de.....,
provincia de, departamento de....., ante
Ud., con el debido respeto me presento y expongo:

Que teniendo conocimiento de la convocatoria a concurso CAS N°.....-2016-GDUAAT/MPMN, que realiza la Municipalidad Provincial de Mariscal Nieto para selección de personal bajo la modalidad CAS, regulado por el Decreto Legislativo 1057 y su Reglamento Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por el D.S. N° 065-2011-PCM y la Ley N° 29849, solicito a Usted me permita participar como postulante en el cargo de, en la Unidad Orgánica denominada....., para lo cual cumplo con presentar la documentación Requerida.

Por lo expuesto:

Solicito acceder a lo solicitado por ser de justicia.

Moquegua, dedel 2016.

FIRMA



ANEXO N° 02

CONCURSO CAS N°-2016-GDUAAT/MPMN

**MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MARISCAL
NIETO**

DECLARACION JURADA DE BUENA SALUD

Yo,....., identificado con DNI
N°....., con domicilio legal en
....., del distrito de
....., provincia de, departamento de
..... Declaro bajo juramento, tener buen estado de salud física y mental,
no adolezco de enfermedad alguna infecto contagiosa o terminal, para lo cual me someto en caso
sea necesario, a los chequeos médicos pertinentes.

Suscribo la presente con carácter de Declaración Jurada de conformidad a la Ley N°27444 en sus
artículos pertinentes, sujetándome en caso de falsedad a las responsabilidades que el caso
amerita.

Moquegua, dede 2016

FIRMA



ANEXO N° 03

CONCURSO CAS N°-2016-GDUAAT/MPMN

**MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MARISCAL
NIETO**

DECLARACIÓN JURADA

Yo,....., identificado (a) con D.N.I
N°....., y con domicilio..... de la ciudad
de....., **DECLARO BAJO JURAMENTO:**

- No tener impedimento para contratar con el Estado en la modalidad de Servicios CAS, ni estar sometido a investigación administrativa, ni tener proceso administrativo disciplinario en curso, ni estar dentro de las prohibiciones e incompatibilidades señaladas en el Decreto Supremo N° 019-02-PCM, la cual establece las Prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así de las personas que presentan servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual.
- No tener otros ingresos por parte del Estado, salvo los percibidos por actividad docente en horario diferente al ofertado en la convocatoria.
- No tener antecedentes penales, judiciales, ni policiales.
- No tener grado de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y por razón de matrimonio con los funcionarios de dirección o personal de confianza de la Municipalidad Provincial de Mariscal Nieto, que gozan de la facultad de nombramiento y contratación de personal, o tengan injerencia directa o indirecta en el proceso de selección; de conformidad a lo establecido por la Ley N°26771, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 021-22000-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 034-2005-PCM.
- No estar inhabilitado para prestar servicios al Estado, conforme al Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido-RNSDD, el cual se encuentra actualmente organizado y conducido por la Autoridad Nacional del Servicio Civil, en virtud de la Resolución Ministerial N° 208-2009-PCM de fecha 14 de mayo del 2009. No tener inhabilitación administrativa, ni judicial vigente con el Estado.
- Suscribo la presente Declaración Jurada, en virtud del principio de veracidad establecido por el artículo IV del Título Preliminar de la Ley N° 27444 – Ley de Procedimiento Administrativo General, sujetándose a las responsabilidades civiles, penales y administrativas que correspondan, en caso que mediante cualquier acción de verificación posterior se compruebe la falsedad de lo declarado.

Moquegua,..... de.....del 2016.

FIRMA



ANEXO Nº 04

CONCURSO CAS Nº-2016-GDUAAT/MPMN
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MARISCAL
NIETO

ESTRUCTURA DEL EXPEDIENTE

La documentación contenida en el expediente a evaluarse en el presente Concurso Público para selección de personal CAS deberá estar debidamente foliada y estar separada con sus respectivas pestañas o separadores, conservando la siguiente estructura:

1º Parte: Documentos de identidad

- Copia simple del Documento de Identidad DNI.

2º Parte: Documentos relacionados con el nivel educativo.

- Copia simple de Certificados de estudios que acrediten Secundaria Completa cuando así lo exija el requisito.
- Copia simple de Títulos, Grados, Certificados, Constancias, etc.

3º Parte: Documentos que acrediten la experiencia laboral.

- Copia simple de cartas, oficios, constancias, certificados, resoluciones, contratos, órdenes de servicio, que acrediten la experiencia laboral.

4º Parte: Documentos que acrediten la capacitación.

- Copia simple de constancias, certificados, etc.

Los documentos relacionados con la experiencia laboral y capacitación serán ordenados de acuerdo al orden cronológico, quedando en la parte superior los documentos de fechas más recientes.



ANEXO N° 05

MODELO DE LA ETIQUETA QUE DEBE LLEVAR EL SOBRE CERRADO Y EL FOLDER DE MANILA PARA LA PRESENTACIÓN DEL POSTULANTE EN EL PROCESO DE CONVOCATORIA

CONVOCATORIA CAS N°	-2016-GDUAAT/MPMN
NOMBRES.....	
APELLIDOS.....	
DEPENDENCIA.....	
CARGO.....	



ANEXO A

FICHA DE CALIFICACION CURRICULAR PARA EL JEFE DE EQUIPO DEL PLAN DE TRABAJO "COOPERACION INTERINSTITUCIONAL PARA LA ASISTENCIA TECNICA EN LA ELABORACION DEL PLAN DE DESARROLLO URBANO DE LA CIUDAD DE MOQUEGUA" CONCURSO PÚBLICO DE CAS PARA LA SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO, CONTROL URBANO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL - GDUAAT.

CRITERIO A EVALUAR POSTULANTE	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE
FORMACIÓN PROFESIONAL:	20	
Título Profesional requerido		15
Título de Maestría en Desarrollo Urbano Territorial		05
EXPERIENCIA LABORAL	20	
De 02 a 05 años		15
Más de 05 años		20
PARTICIPACIÓN EN EVENTOS ACADÉMICOS	20	
De 21 horas - 100 horas		15
Más de 100 horas hasta 200 horas		18
Más de 200 horas		20
TOTAL PUNTAJE	60	



ANEXO B

**ENTREVISTA PERSONAL (JEFE DE EQUIPO DEL PLAN DE TRABAJO "COOPERACION INTERINSTITUCIONAL PARA LA ASISTENCIA TECNICA EN LA ELABORACION DEL PLAN DE DESARROLLO URBANO DE LA CIUDAD DE MOQUEGUA")
CONCURSO PÚBLICO DE CAS PARA LA SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO, CONTROL URBANO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL - GDUAAT.**

ENTREVISTA PERSONAL	Excelente	Bueno	Regular	Inferior al Promedio	Deficiente
1. CONOCIMIENTOS GENERALES	15	12	10	07	04
Evalúa el grado de conocimiento sobre las funciones inherentes al cargo al que postula,					
2. IDONEIDAD	10	09	08	04	04
Evalúa el grado de vocación profesional, buscando conocer sus criterios sustentados sobre asuntos de administración pública y otros.					
3. EXPERIENCIA	10	09	08	04	04
Evalúa las actitudes, destrezas y habilidades puestas en aplicación por el postulante durante el desempeño de funciones asignadas a lo largo de su trayectoria profesional					
4. PERSONALIDAD	05	05	04	03	02
Aspectos Generales: Rasgos de Personalidad, Cuidado de la Imagen Personal y modales. Comunicación verbal: Tono de Voz, claridad vocabulario. Actitud General: seguridad en sí mismo, lenguaje corporal					
Puntaje Sub-Total.					
TOTAL PUNTAJE GENERAL					